

效。以县为单位,举行村级项目集中开竣工。

两新组织“帮扶八法”。每个结对企业都要帮助谋划1个以上村级发展项目,将两新组织的资源、资金、信息等优势转化为薄弱村发展优势。

“政策集中下村”组合拳。相关市直部门全面梳理政策,共同发文,推出可操作的倾斜政策42条,为发展村级集体经济“铺路架桥”。

“大数据+”实时监控。开发“温州市村级集体经济大数据管理平台”,对5404个村的集体经济发展情况进行实时监控。

“抱团取暖、组团推进”模式。以党建联盟为载体,强村带弱村,实现抱团推进“消薄”。合股成立强村公司,带动村集体经济发展。

村干部奖惩制度。设立村干部奖励资金和廉政年金制度试点,对未实现转化或未实现经营性收入目标的村干部,不得列为换届人选,不得评先评优。

薄弱村退出办法。按程序严格薄弱村退出,防止“数字摘帽”“被退出”等现象。

基层党组织,整合党建工作资源。

立足“共享”,强化服务获得群众认可。实施项目领办工程,每年年初列出党建项目清单,由驻区单位和社区结合自身实际情况和工作职能进行项目认领;建立“双向”服务机制,充分发挥街道、社区资源优势,积极回应驻区单位对社区服务的需求,主动帮助驻区单位排忧解难;拓宽群众服务渠道,引导“大工委”“大党委”成员单位在职党员到社区报到,组建“e党委”,积极参与96345党员志愿服务活动,深化党员民生实事承诺,组织开展服务项目,拓展服务内容。

立足“共治”,提升社会治理能力。精细网格管理工作,将党建与网格管理相结合,和便民服务相结合,着力打造“街道大工委—社区大党委—网格服务组—楼道服务员”的管理服务机制;充实平安巡防队伍,聘任单位共同参与安保巡逻,增强与街道、社区工作的融合度;助力文明城市创建,成立“文明创建志愿服务队”、“南湖旁志愿服务队”等,以文明劝导、实时监督、舆论宣传等方式开展志愿服务活动。

类型“工作支部”,真正解决了两新领域党组织关系仍保留在流出地的党员,由于工作原因而无法参加支部组织生活及一些两新组织没有建立支部导致发展党员困难等问题。

精心出台“八个一”工作法,让“工作支部”发挥实效。为了让“工作支部”建立后发挥实效,县委组织部出台“八个一”工作法,具体是推行一套制度、亮出一个身份、固定一个学习活动场所、开展一月一学习、实施一季一活动、进行半年一反馈、组织一年一评议和健全一份档案。“工作支部”建成后,将承担流动在非公企业和社会组织流动党员的日常教育和管理。同时,针对非公企业和社会组织的不同类型情况,分类明确了非公企业的“工作支部”职能是做好流动党员教育、管理及党员发展;社会组织的“工作支部”职能是发挥党组织在社会组织开展活动中的政治核心作用和发展中的政治引领作用。

“工作支部”有效破解了两新组织内流动党员参加组织活动的问题和两新组织党员发展的问题,进一步扩大两新领域党组织覆盖面,在助推行业发展、化解矛盾纠纷、推进权益保护、积极服务群众等方面发挥了重大作用。